



**Magyar
Önkéntesküldő
Alapítvány**

A Magyar Önkéntesküldő Alapítvány (HVSF) toborzási és kiválasztási irányelvei

Jóváhagyás (dátum):	2016.06.25
Végrehajtás (dátum):	2016.06.25
Verzió:	no.1
Felülírt, korábbi verzió:	-
Célközönség:	Minden HVSF alkalmazott, önkéntes és partner
Felülvizsgálat (dátum):	-
Írta, szerkesztette:	Kolozsvári Csenge
Utolsó szerkesztést, felülvizsgálatot végezte:	-

A HVSF mind fizetett munkatársai, mind az Alapítványt működtető önkéntes munkatársak, mind önkéntesei kiválasztása során messzemenőig betartja az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényt. A munkatársak és az önkéntesek kiválasztását különösen nemére, szexuális illetve nemi irányultságára és vallási hovatartozására való tekintet nélkül végzi, életkorát abban az esetben veszi figyelembe, ha az önkéntes program azt megköveteli.

A HVSF munkatársainak kiválasztása

Az Alapítvány fizetett, illetve önkéntes dolgozói kiválasztása magyar és angol nyelvű önéletrajz és személyes elbeszélgetés alapján történik. A személyes elbeszélgetésen kötelezően két fő van jelen az Alapítvány képviselőiben: egy kuratóriumi tag és a HVSF egy másik képviselője.

Együttműködés más szervezetekkel

Az önkéntesek kiválasztása során a HVSF együttműködik más külső, külföldi szervezetekkel. A kiválasztás ebben az esetben nem magyarul, hanem angolul vagy a program hivatalos nyelvén történik. Az együttműködő szervezet kiválasztási elveit, módszereit a HVSF abban az esetben alkalmazza, amennyiben az nem diszkriminatív, irreleváns vagy lealacsonyító, melyről a kiválasztás megkezdése előtt meggyőződik.

A GLEN önkéntesek kiválasztása

A GLEN programban résztvevőket a HVSF a német ASA-val együttműködve választja ki, ezért a kiválasztás egy része angol nyelven zajlik. Az egységes GLEN jelentkezési lapot az ASA biztosítja, ezen felül angol nyelvű önéletrajzot kell küldenie a jelentkezőnek. A pályázati anyagokat a HVSF legalább három munkatársa – melyből egy a GLEN koordinátor, egy pedig kuratóriumi tag – megtekinti és konszenzussal meghatározzák a személyes kiválasztási körön részt vevőket.

A személyes kiválasztás Assessment Center (AC) módszerrel zajlik, mely során a HVSF játékos feladatokkal teszteli a jelöltek nyelvtudását, együttműködési készségét, nyitottságát, motivációját. Az AC-n a HVSF részéről legalább 2 fő vesz részt.

A harmadik kiválasztási kör a személyes interjú, mely körülbelül fél órát vesz igénybe, és elsősorban a legesélyesebb jelöltek motivációját méri fel, mely nyomán GLEN programként két jelentkező kerül kiválasztásra: egy elsődleges jelölt és egy másodlagos, aki átveszi az első helyét, amennyiben arra szükség van. A kiválasztott jelölteket és a többi jelentkező az ASA jóváhagyását követően kap értesítést a pályázat eredményéről.

Az EVS önkéntesek kiválasztása

Az EVS programok esetében a kiválasztást alapvetően a fogadó szervezet végzi. A HVSF megjelenhet a kiválasztásban, mint együttműködő szervezet abban az esetben, ha saját adatbázisából tud megfelelő önkéntest ajánlani partner-szervezetei számára a rendszeresen megtartott EVS tájékoztatók alapján. Egyéb esetben a HVSF-et, mint küldő szervezetet az önkéntes már választott programokkal keresi meg, mely esetben a HVSF informális egyeztetés keretében felméri az önkéntes alkalmasságát, motivációját, és abban az esetben működik közre a kiküldésében, ha azokat megfelelőnek találja.

Az Erasmus+ tréningeken, ifjúsági cseréken részt vevők kiválasztása

Az Erasmus+ rendezvényeken való részvételre történő kiválasztás során a HVSF különös figyelemmel van az alábbi szempontokra:

- „Gender balance” – férfiak és nők egyenlő aránya, amennyire a jelentkezők száma és összetétele alapján lehetséges.

- Fogyatékosággal élők – a HVSF kifejezetten törekszik a rendezvényeken való részvételük elősegítésére, amennyiben a program jellege azt megengedi és a programon való részvételük nem jelent veszélyt sem rájuk, sem másokra.
- Lakóhelytől való függetlenség – a rendezvények tekintetében a HVSF nem csak a fővárost és vonzáskörzetét kívánja lefedni, hanem egész Magyarországot, ezért a kiválasztási eljárás kialakítása során figyelembe veszi a nagyobb földrajzi távolságok lehetőségét.
- A párok, csoportok diverzitása – a rendezvényeken résztvevő párokat, csoportokat a HVSF úgy állítja össze, hogy életkorban, a nemzetközi környezetet és az adott témát érintő tapasztalatban kiegészítsék egymást.
- A rendezvényeken való részvétel célja a fejlődés, ezért a kiválasztás során nem a meglévő tapasztalat, hanem a fejlődési potenciál, a motiváció az elsődleges szempont. A HVSF kifejezetten támogatja rendezvényenként legalább egy olyan résztvevő delegálását, aki először vesz részt Erasmus+ programon.

Fentieknek megfelelően, a kiválasztás a mellékletben található űrlap-minta alapján történik, melyet a HVSF elektronikus úton tesz közzé weboldalán és Facebook oldalán a rendezvény felhívásával együtt. A jelentkezések alapján a HVSF munkatársai közül legalább 2 fő rangsорт állít fel a véleménye szerint legmegfelelőbb jelöltekről és a résztvevőket konszenzussal választják ki. Amennyiben nem sikerül konszenzusra jutniuk a résztvevőket illetően, a döntést a kuratórium elnöke vagy annak tagja hozza meg.

Melléklet – online űrlap Erasmus+ programhoz

Név:

Lakóhely:

Születési idő:

Milyen minőségben szeretnél részt venni a programban? *(Amennyiben releváns, ifjúsági csere)*

- Résztvevő
- Csapatvezető

Angol nyelvtudásod szintje:

- Alapfokú
- Társalgási
- Középfokú
- Felsőfokú

E-mail cím:

Telefonszám:

Van már tapasztalatod nemzetközi fejlesztési programban?

Miért szeretnél részt venni ebben a programban?